

Technisch Beleid

v.v.Cobu Boys



Inhoudsopgave

1	Inleiding.....	3
2	Doelstelling voetbaltechnisch beleid.....	4
2.1	<i>Afgeleide doelstellingen.....</i>	4
2.2	<i>Uitgangspunten.....</i>	4
2.3	<i>Evaluatie.....</i>	4
3	Organisatiestructuur.....	5
3.1	<i>Technische Commissie.....</i>	6
3.2	<i>Senioren Commissie.....</i>	6
3.3	<i>Jeugd Commissie.....</i>	7
3.4	<i>Scheidsrechters Commissie.....</i>	8
4	Indelingsbeleid.....	9
4.1	<i>Algemeen.....</i>	9
4.2	<i>Selectiecriteria.....</i>	9
4.3	<i>Senioren.....</i>	9
4.4	<i>Jeugd.....</i>	10
4.5	<i>Overgang jeugd naar Senioren.....</i>	10
4.6	<i>Wisselbeleid.....</i>	11
4.7	<i>Trainingsschema.....</i>	11
5	Senioren.....	12
5.1	<i>Selectie.....</i>	12
5.2	<i>Recreatieve teams.....</i>	14
6	Jeugd.....	16
6.1	<i>Onderbouw.....</i>	16
6.2	<i>Bovenbouw.....</i>	16
6.3	<i>Begeleiding.....</i>	16

1 Inleiding

Steeds meer mensen binnen onze vereniging voelen de behoefte om op hun eigen manier een steentje bij te dragen aan onze mooie vereniging. Binnen onze vereniging is iedereen welkom.

Dit voetbaltechnisch beleid ziet erop toe dat er in de komende jaren nadrukkelijke aandacht wordt gelegd op het bewaken van de verenigingscultuur en het plezier in voetbal. Daarnaast zal er ruimte worden gemaakt om de jeugdorganisatie verder te laten groeien en ontwikkelen.

Dit voetbaltechnisch beleid is nadrukkelijk bedoeld voor zowel heren-, vrouwen-, als jongens- en meisjesvoetbal. Daartoe kun je bij het lezen van dit stuk voor 'spelers' ook 'speelsters' lezen.

In ons voetbaltechnisch beleid sluiten we aan op de (vastgelegde) [Cobu Boys visie](#) zoals ook terug te vinden op onze website (<https://tinyurl.com/CoBuVisie2018>).

2 Doelstelling voetbaltechnisch beleid

Scheppen van randvoorwaarden die bijdragen tot het optimaliseren van het spelplezier en waar mogelijk het beter maken van spelers.

2.1 Afgeleide doelstellingen

- Heldere onderlinge afstemming, afspraken, taakverdeling en communicatie tussen trainers, leiders en commissies;
- Alle teams spelen op een niveau dat past bij hun (toekomstige) vaardigheden;
- Het behouden en ontwikkelen van leden en het werven van nieuwe leden.

2.2 Uitgangspunten

- Wij bieden alle leden de mogelijkheid om met plezier op hun eigen niveau te voetballen;
- Wij zijn een voetbalvereniging waar iedereen welkom is, waar iedereen zich welkom voelt, en waar iedereen gelijke kansen krijgt, ongeacht leeftijd, geslacht, ras of geaardheid;
- Plezier in het voetballen staat bij Cobu Boys altijd voorop, waarbij de teams zich naast plezier in het voetballen ook richten om met elkaar het maximale uit hun mogelijkheden te halen;
- Wij zoeken gericht naar trainers, liefst uit eigen geleding;
- Wij hebben respect voor elkaar, maar zeker ook voor onze tegenstanders, de arbitrage en de leiding;
- Wij zorgen voor een goede opleiding en begeleiding van onze scheidsrechters, coaches en trainers.

2.3 Evaluatie

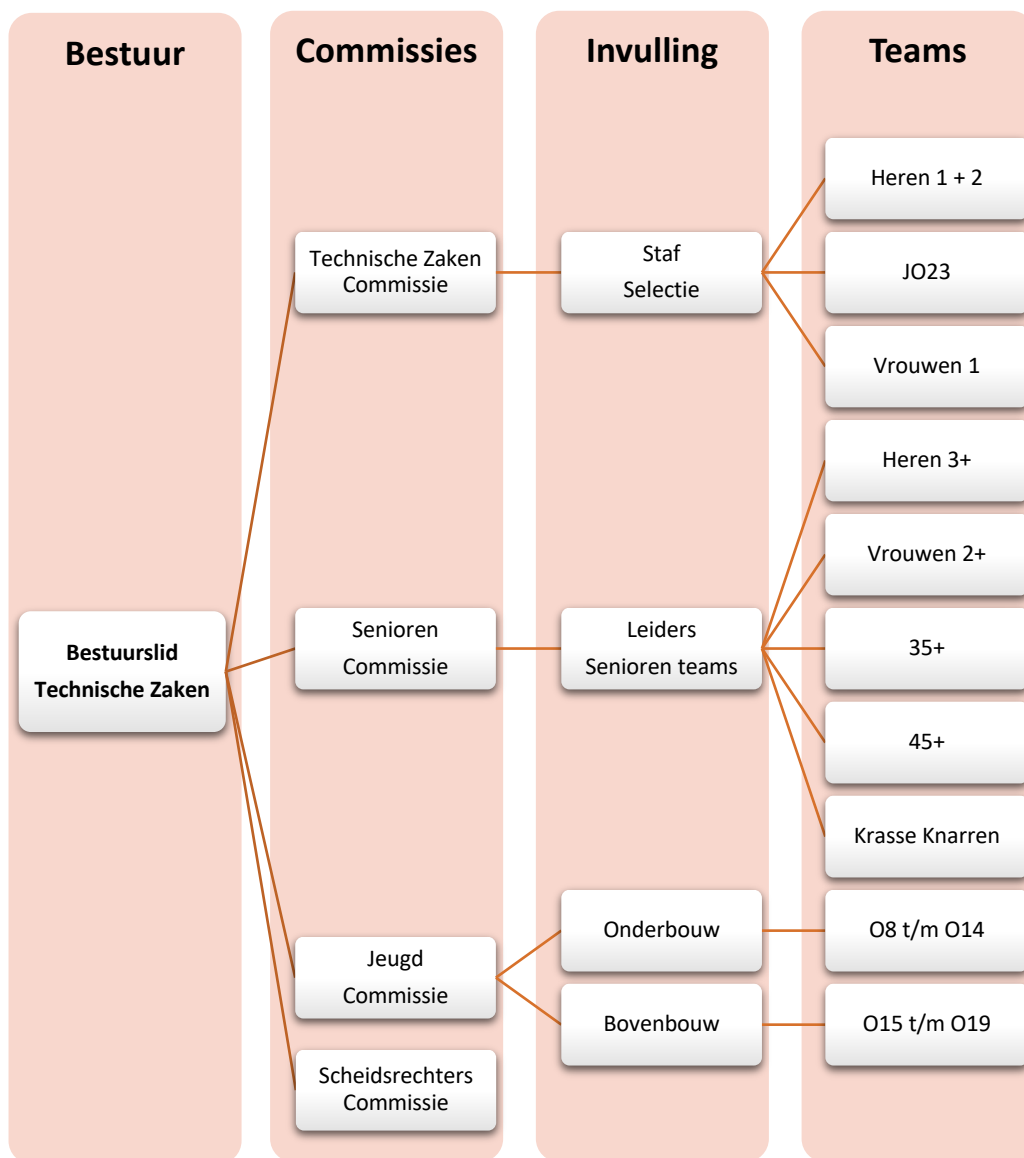
We zijn als vereniging, net als de samenleving, continu in beweging. Om te borgen dat we aansluiting hebben en houden met onze missie en visie worden in dit beleid voor de verschillende commissies en rollen evaluatiemomenten aangegeven. De minimale frequentie en betrokkenen kunnen verschillen en worden daarom per commissie of rol aangegeven.

Insteek van de evaluatie is om positief vooruit te kijken en dus te focussen op hoe we het met elkaar “nog een stukje beter” kunnen doen.

De punten die hierbij minimaal besproken worden zijn:

- Wat ging er goed;
- Wat kan er beter en wat ga je concreet doen om het ook beter te laten gaan;
- Wat heb je nog nodig (denk hierbij aan materiaal, begeleiding, ondersteuning etc).

3 Organisatiestructuur



De diverse commissies worden in de navolgende paragrafen verder uitgewerkt.

Het Bestuurslid Technische Zaken is eindverantwoordelijk voor de uitvoering van dit voetbaltechnisch beleid. Bij geschillen is zijn stem doorslaggevend.

3.1 Technische Commissie

De Technische Commissie is verantwoordelijk voor het opstellen, uitvoeren, monitoren en actueel houden van het Voetbaltechnisch beleid. De technische commissie bestaat uit tenminste 2 leden.

3.1.1 Kerntaken:

- Opstellen van het Voetbaltechnisch beleid (gezamenlijk met Bestuurslid Technische Zaken);
- Aanstellen van selectietrainers;
- Aanwezig zijn bij trainingen/wedstrijden van Selectieteams (met enige regelmaat).
- Begeleiden overgang junioren naar senioren (zie ook paragraaf 4.5))

3.1.2 Verantwoordelijkheden

- Uitvoeren en monitoren van het Voetbaltechnisch beleid;
- Evalueren en bijsturen selectietrainers.

3.1.3 Ondersteuning

- Selectietrainers (op voetbaltechnisch gebied)

3.1.4 Evaluatie

Halverwege en voor het einde van het seizoen zal er door het Bestuurslid Technische Zaken geëvalueerd worden met de Technische Commissie.

Onderdeel van deze evaluatie is minimaal de input vanuit:

- De trainer en assistent-trainer van de selectieteams.

3.2 Senioren Commissie

De seniorencommissie is verantwoordelijk voor alle uitvoerende taken binnen de seniorentak van de vereniging. De Senioren Commissie legt verantwoording af aan het bestuurslid Technische Zaken en bestaat uit ten minste 2 leden.

3.2.1 Kerntaken:

- Ondersteuning van en aanspreekpunt zijn voor trainers en leiders;
- Organisatie rondom wedstrijden op zaterdag en/of doordeweekse avonden;
- Organisatie en indeling trainingsavonden (zie ook paragraaf 4.7);
- Organisatie activiteiten Senioren.

3.2.2 Verantwoordelijkheden:

- Uitvoeren en monitoren van het Voetbaltechnisch beleid;

3.2.3 Ondersteuning:

- Scheidsrechters Commissie voor werving scheidsrechters;

3.2.4 Evaluatie

Halverwege en voor het einde van het seizoen zal er door het Bestuurslid Technische Zaken geëvalueerd worden met de Senioren Commissie.

Onderdeel van deze evaluatie is minimaal de input vanuit:

- De leiders/trainers van de senioren-teams.

3.3 Jeugd Commissie

De Jeugd Commissie is verantwoordelijk voor alle uitvoerende taken binnen de jeugdtak van de vereniging en bestaat uit ten minste 4 leden.

De Jeugd Commissie heeft een belangrijke taak in de ontwikkeling en ondersteuning van trainers en leiders. Wij zetten ons graag in om de trainer te voorzien van trainingsvormen, maar ook in het omgaan van spelers op sociaal vlak. Waar noodzakelijk kan de trainer terugvallen op de ondersteuning en expertise van de Jeugd Commissie.

Ook zal er meerdere keren per jaar een informatieavond plaatsvinden waar de trainer praktijkgerichte informatie ontvangt en het leren van elkaar gestimuleerd wordt.

3.3.1 Kerntaken:

- Coördinatie, begeleiding, ontwikkeling en werving jeugdtrainers en jeugdleiders;
- Organisatie rondom wedstrijden op zaterdag en/of doordeweekse avonden;
- Organisatie en indeling trainingsavonden (zie ook paragraaf 4.7);
- Begeleiden en motiveren bovenbouw spelers bij inzet voor onderbouw (trainen, coachen, organiseren activiteiten, scheidsrechter etc);
- Begeleiden overgang junioren naar senioren (zie ook paragraaf 4.5);
- Organiseren wervingsactiviteiten;
- Organiseren van info- c.q. ouderavond.
- Behartigen belangen van het jeugdvoetbal zowel binnen als buiten de vereniging;
- Pedagogische ondersteuning bieden waar nodig;
- Organiseren nevenactiviteiten in de zgn. stille periode;

3.3.2 Ondersteuning:

- Scheidsrechters Commissie voor werving scheidsrechters;
- Activiteitencommissie en Toernooicommissie voor het organiseren van thuis- en uittoernooien.

3.3.3 Verantwoordelijkheden:

- Uitvoeren en monitoren van het Voetbaltechnisch beleid;

De Jeugd Commissie legt verantwoording af aan het Bestuurslid Technische Zaken.

3.3.4 Evaluatie

Halverwege en voor het einde van het seizoen zal er door het Bestuurslid Technische Zaken geëvalueerd worden met de Jeugd Commissie.

Onderdeel van deze evaluatie is minimaal de input vanuit:

- De leiders/trainers van de jeugdteams.

3.4 Scheidsrechters Commissie

De Scheidsrechters Commissie bestaat uit ten minste 2 leden.

Binnen de vereniging hebben wij, net zoals andere verenigingen, nooit voldoende scheidsrechters. Zowel binnen de jeugd, als bij de senioren is dit een veelvoorkomend probleem. Het doel is om meer vrijwilligers te interesseren om wedstrijden te gaan fluiten, zodat de belasting van vaste mensen verspreid wordt.

De Scheidsrechters Commissie spant zich in om jaarlijks minimaal 1 informatieavond te organiseren waar potentiële vrijwilligers een instructie krijgen over de taken en verantwoordelijk van de scheidsrechter en/of assistent-scheidsrechter (ook wel grensrechter genoemd).

- Senioren
Bij de niet-selectie teams bij de seniorenteams en de Dames is er een schema van kracht waarin de teams scheidsrechters verzorgen voor elkaar, zodat ook deze teams kunnen voetballen. Alleen het eerste eltal Heren wordt vooralsnog door de KNVB van scheidsrechter voorzien, alle andere teams draaien dus mee in het schema.
- Jeugd
Voor de jeugd wordt gebruik gemaakt van een vaste kern scheidsrechters die wekelijks actief zijn op de velden van ons sportpark. Er wordt naar gestreefd om vanuit de jeugd uit de bovenbouw ook een begeleider voor de wedstrijden van de onderbouw in te zetten.

3.4.1 Kerntaken:

- Indelen, werven, opleiden en begeleiden scheidsrechters;
- Pedagogische ondersteuning bieden waar nodig;
- Opleiden en begeleiden assistent-scheidsrechters.

3.4.2 Verantwoordelijkheden

- Toewijzen van een scheidsrechter voor iedere officiële thuiswedstrijd (het team is zelf verantwoordelijk voor het toewijzen van een assistent-scheidsrechter)

3.4.3 Evaluatie

Halverwege het seizoen zal er door het Bestuurslid Technische Zaken geëvalueerd worden met de Scheidsrechters Commissie.

Onderdeel van deze evaluatie is minimaal de input vanuit:

- De Senioren- en Jeugd Commissie.

4 Indelingsbeleid

4.1 Algemeen

- De hoofdtrainers (Heren en Dames) nemen in overleg met de Technische Commissie (en bij de Heren ook de Senioren Commissie) de beslissing over de samenstelling van de selectie; zie ook paragraaf 4.5)
- De Senioren Commissie is verantwoordelijk voor de samenstelling van de overige seniorenteams;
- De Jeugd Commissie is verantwoordelijk voor de samenstelling van de jeugdteams;
- Alle voorlopige teamindelingen zijn voor 1 juni bepaald en bekend gemaakt;
- De regels van de KNVB zijn leidend.

4.2 Selectiecriteria

De selectiecriteria hieronder staan in willekeurige volgorde en zijn niet voor alle teams van toepassing. In de volgende paragrafen wordt per categorie (Senioren, Selectie, Jeugd) aangegeven welke criteria van toepassing zijn.

1. Kwaliteit per positie (techniek/tactiek/fysiek/snelheid/handelingssnelheid);
2. Gedrag (sociale vaardigheden/discipline/mentaliteit);
3. Trainingsopkomst;
4. Leeftijd;
5. Persoonlijke ontwikkeling;
6. Sociaal emotionele leeftijd;
7. Kwantiteit (aantal spelers beschikbaar binnen een leeftijdscategorie);
8. Vrienden en het moment van aanmelden.

4.3 Senioren

4.3.1 Selectie

De indeling geschiedt op basis van de eerste 3 selectiecriteria. De voorbereidingsfase (training en oefen- en bekerwedstrijden) geldt ook als selectieprocedure.

De Heren-selectie bestaat uit 2 teams, de Dames uit 1 team.

4.3.2 Overige teams

De overige teams worden samengesteld op basis van alle acht selectiecriteria, zonder specifieke nadruk.

4.4 Jeugd

De jeugd kent geen onderverdeling in selectie/niet selectieteams, de indeling geschiedt op basis van alle acht selectiecriteria.

Bij de jeugdteams is er tijdens wisseling van de najaar- en voorjaarscompetitie de mogelijkheid tot wijziging van samenstelling en indeling van de teams.

4.4.1 Dispensatie

Dispensatie kan worden verleend op basis van fysieke argumenten, sociaal emotionele argumenten, kwaliteit en aantallen per beschikbare groep.

4.4.2 Vervroegd overgaan

Een jeugdspeler, waar het voor zijn of haar ontwikkeling goed zou zijn om vervroegd over te gaan naar een hogere leeftijdscategorie, kan hiervoor in aanmerking komen mits kind en ouder hier welwillend tegenover staan.

4.4.3 Uit het team- of terugplaatsen speler

Het uit een team plaatsen of terugzetten van een speler naar een lager team valt (voor alle leeftijdsgroepen) onder verantwoordelijkheid van de Jeugd Commissie. Uiteraard na goede onderbouwing en communicatie met alle betrokkenen, als spelers, eventueel ouders/verzorgers, trainers en leiders.

4.5 Overgang jeugd naar Senioren

De (vervroegde) overgang van spelers van jeugd- naar seniorenteams dient zorgvuldig te gebeuren en altijd in onderling overleg. Uitgangspunt hierbij is het plezier en de gezondheid (belasting) van de speler.

4.5.1 Naar Senioren Selectie

Spelers die in aanmerking komen voor de senioren selectieteams, kunnen 1 keer per week mee gaan trainen bij de Senioren Selectie en ook ingezet worden bij het spelen van wedstrijden, waarbij het aantal wedstrijden het maximum (in nader overleg te bepalen) niet mag overschrijden. Hiertoe worden afspraken gemaakt en vastgelegd tussen de speler, Jeugd Commissie en de Technische Commissie.

4.5.2 Naar overige Senioren-teams

Voor jeugdspelers die de seniorenleeftijd bereikt hebben en niet in aanmerking komen voor de Senioren Selectie wordt tijdens de winterstop een voorstel gemaakt door de Senioren Commissie voor welke seniorenteams men in aanmerking kan komen.

4.5.3 JO23

De JO23 is gevormd om de overgang van jeugd naar senioren beter te laten verlopen. Dit geldt niet alleen voor de evt overgang naar de Senioreselectie (JO23-1), maar ook voor meer geleidelijke overgang naar niet-selectie Seniorenteams (JO23-2 e.v.).

4.6 Wisselbeleid

Wanneer een selectiespeler, die geen vaste basisplek heeft in het eerste selectieteam (12e, 13e of 14e man), één wedstrijd volledig op de bank zit en niet aan voetballen toekomt, moet hij de eerstvolgende wedstrijd starten in het eerste of tweede team. Dit onder voorbehoud dat de speler aan de trainingsverplichting heeft voldaan. Dit gebeurt altijd in overleg met de trainer en de leiders van beide teams. Spelers van de selectie worden niet ingezet in een niet-selectieteam. Wel moeten selectiespelers bereid zijn, in goed overleg, om in een ander team uit te komen, als de situatie daar om vraagt.

Bij de niet selectieteams is het streven om iedereen in een wedstrijd ongeveer evenveel speeltijd te geven.

4.7 Trainingsschema

De Technische Commissie, Senioren Commissie en Jeugd Commissie bepalen in onderling overleg en na afstemming met de betreffende trainers de indeling van de trainingstijden. Deze indeling wordt ter goedkeuring aangeboden aan het bestuurslid Technische Zaken.

5 Senioren

5.1 Selectie

Bij zowel de dames als de heren wordt gewerkt met een selectieteam onder aansturing van een hoofdtrainer. De hoofdtrainer wordt aangesteld door het bestuur en functioneel aangestuurd door het Bestuurslid Technische Zaken. Financiële afspraken met de hoofdtrainer worden in overleg met de penningmeester vastgelegd.

5.1.1 Doelstelling

- **Dames:**

Het spelen van attractief aanvallend voetbal op het niveau passend bij de beschikbare selectiewaardige spelers. De prestatiegerichtheid dient hand in hand te gaan met het spelplezier.

- **Heren:**

Het spelen van attractief aanvallend voetbal op het niveau van minimaal één klasse hoger dan de laagste klasse. De prestatiegerichtheid dient hand in hand te gaan met het spelplezier.

5.1.2 Verantwoordelijkheden Hoofdtrainer

De hoofdtrainer is verantwoordelijk voor de samenstelling en het functioneren van de selectie.

Bij de Heren is ook sprake van een 2^e selectieteam, de hoofdtrainer werkt nauw samen met de trainer van het 2^e selectieteam. De trainer van het 2^e selectieteam wordt aangestuurd door de hoofdtrainer.

De hoofdtrainer wordt in elk geval beoordeeld op de volgende punten:

- Chemie met de groep;
De spelersraad levert hiervoor belangrijke input. Spelers werken immers met de trainer en kunnen hier aangeven wat de positieve en negatieve punten zijn.
- De sportieve doelstelling zoals vastgelegd bij de aanstelling van de hoofdtrainer;
- Samenwerking met overige onderdelen van de club;
- Representatie van de vereniging.

5.1.3 Vereisten Hoofdtrainer:

- De Hoofdtrainer van Heren 1 en Dames 1 dient minimaal in het bezit te zijn van het diploma dat door de KNVB wordt voorgeschreven voor de klasse waarin het 1^e team uitkomt;
- De trainer van het 2^e selectieteam (Heren) dient bij voorkeur in het bezit te zijn van het diploma UEFA C / TC 3;
- Alle trainers zijn bekend met de visie, doelstellingen en uitgangspunten van het beleid en zullen hiernaar handelen.

5.1.4 Evaluatie

Halverwege het seizoen zal er door het bestuurslid Technische Zaken, samen met een vertegenwoordiger van de Technische Commissie geëvalueerd worden met de hoofdtrainer en de overige leden van de begeleiding.

Onderdeel van deze evaluatie is minimaal de input vanuit:

- De spelersraad van het 1e selectieteam;
- De overige leden van het begeleidingsteam (zie paragraaf 5.1.5);
- De geëvalueerde persoon zelf.

Het bestuur zal voorafgaand aan de evaluatie bespreken wat de intentie is namens de vereniging, bijvoorbeeld verlengen of de samenwerking stopzetten. Op basis van de evaluatie wordt een definitief besluit genomen.

5.1.5 Samenstelling Selectie

Het 1^e seniorenteam van zowel de Dames als de Heren dient te worden aangemerkt als een "Selectieteam".

Voor wat betreft het selecteren zal de Damesafdeling eerst verder in de breedte moeten groeien zodat er ook voldoende selectiemogelijkheden zijn. De komende periode wordt Vrouwen 2 zoveel mogelijk gebruikt om naar een bredere selectie voor de dames toe te werken.

Bij de Heren wordt ook het 2^e seniorenteam als onderdeel van de selectie gezien. Het bestaan van een 2^e senioren selectieteam is echter afhankelijk van het aantal beschikbare selectiewaardige spelers.

De Heren en Dames selectie traint 2x per week en speelt de thuiswedstrijden altijd op het hoofdveld. In geval het hoofdveld niet bespeeld kan worden, wordt uitgeweken naar het kunstgras en zullen de wedstrijden die op dat moment daar gepland staan afgelast worden.

Het streven is om zo veel als mogelijk spelers uit de eigen jeugd te laten doorstromen naar de Selectie (zie ook paragraaf 4.5) eventueel aangevuld met spelers van buiten CoBu Boys. Uitgangspunt hierbij is dat de herkenbaarheid van de eigen vereniging gewaarborgd blijft.

1e selectieteam

Heren

Begeleiding

- Hoofdtrainer
- Assistent-trainer
- Teammanager
- Assistent Scheidsrechter
- Medische Staf
(incl verzorging tijdens wedstrijden)
- Keeperstrainer

Spelers

- 2 keepers
- Minimaal 18 veldspelers

Dames

Begeleiding

- Hoofdtrainer
- Assistent-trainer
- Teammanager
- Assistent Scheidsrechter
- Medische Staf
(excl verzorging tijdens wedstrijden)
- Keeperstrainer

Spelers

- 2 keepsters
- Minimaal 16 veldspeelsters

2e selectieteam

Heren

Begeleiding

- Trainer
- Team Manager
- Assistent scheidsrechter

Spelers

- Keeper + min 16 veldspelers

Keepers

De keeperstrainer adviseert de selectietrainer wie de keepers zijn voor de selectieteams. De hoofdtrainer heeft een doorslaggevende stem om te bepalen wie in welk selectieteam als keeper wordt gekozen.

5.2 Recreatieve teams

Alle seniorenteams niet zijnde een selectieteam dienen bij zowel de Dames als de Heren te worden aangemerkt als een "Recreatieteam".

5.2.1 Doelstelling:

Het voetbalplezier staat hierbij voorop en dient te worden gestimuleerd door een betrouwbare organisatie en een goede sfeer en een hierbij passende indeling van voetbalniveau.

Recreatieteams trainen in principe 1x per week. Mocht er behoefte zijn om meer te trainen dan wordt gekeken of er ruimte is in het trainingsschema om hierin te voorzien.

6 Jeugd

De jeugdteams zullen spelen in de klassen waarvan de Jeugd Commissie, in overleg met de desbetreffende trainer, van mening is dat deze op eigen niveau kunnen voetballen. Bij deze indeling zal prestatie ondergeschikt zijn aan plezier, maar zeker niet uit het oog verloren gaan. Er is in de jeugd geen sprake van selectieteams maar bij de indeling van de teams wordt wel gestreefd om teams samen te stellen die zo hoog mogelijk kunnen voetballen.

De jeugdteams trainen 2x per week op een half veld onder begeleiding van een jeugdtrainer. De training vindt minimaal 1x per week op kunstgras plaats, daarnaast is de intentie om een tweede trainingmoment te bieden op natuurgras.

6.1 Onderbouw

De onderbouw bestaat uit de teams in de leeftijdscategorie t/m 13 jaar en is vooral bedoeld om kennis te maken met het voetbalspel, het leren “spelen” met andere kinderen in teamverband en het maken van nieuwe vriendjes. De eerste jaren ligt de nadruk op de basisprincipes op voetbaltechnisch gebied, zoals het aannemen en passen van de bal, de traptechniek. We volgen hierbij zoveel mogelijk de doelstellingen zoals opgesteld door de KNVB voor deze leeftijdsgroep.

6.2 Bovenbouw

De bovenbouw bestaat uit de teams vanaf 14 jaar tot aan seniorenleeftijd waarbij naast de focus op techniek ook sociale samenhang van het team, spelinzicht en speltactiek meer aandacht krijgen.

6.3 Begeleiding

Binnen de vereniging hechten wij veel waarde aan de begeleiding van teams door de inzet van jeugdtrainers en leiders met ondersteuning vanuit de ouders. De insteek van deze begeleiding is om op een positieve manier het maximale uit de individuele spelers en daarmee het team te halen.

6.3.1 Trainer

De trainer zorgt voor trainingen op het niveau van de spelersgroep en dat hoort bij leeftijdscategorie. Het streven is dat een trainer van een team ook (mede) de begeleiding van dat team tijdens wedstrijden verzorgt. Wanneer een trainer/leider de wedstrijd van zijn/haar team bekijkt, ziet hij/zij immers wat er fout gaat: de wedstrijd wordt 'gelezen'. De ontwikkelingspunten van de wedstrijd worden zo eenvoudig de doelstellingen voor volgende trainingen.

6.3.2 Leider

De leider maakt het mogelijk dat er met plezier gevoetbald kan worden. Hij zorgt voor een positieve sfeer in en om het team en is de spil tussen spelers, ouders en verschillende commissies. Hij zorgt voor de begeleiding van het team tijdens de wedstrijden (bij voorkeur samen met de trainer) en is verantwoordelijk voor het correct en tijdig invullen van het digitale wedstrijdformulier.

6.3.3 Grensrechter (indien van toepassing)

Bij wedstrijden van de bovenbouw wordt ook gebruik gemaakt van grensrechters (assistent-scheidsrechters). De rol wordt bij voorkeur ingevuld door iemand anders dan de trainer en leider van het team, zodat zij zich tijdens de wedstrijd volledig op de begeleiding van het team kunnen richten. Het heeft de voorkeur om ouders als grensrechter in te zetten.